



Relazione illustrativa al contratto decentrato normativo integrativo 2018/2020

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|--|---|
| Data di sottoscrizione ipotesi | | 19/12/2018 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2019-2021 |
| Composizione della delegazione trattante¹ | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale Componenti: Responsabile Area Amministrativa, Responsabile area economico finanziaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP Organizzazioni sindacali firmatarie: FP-CGIL, CISL-FP |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente dipendente del Comune di Casole d'Elsa |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | Vengono trattate le materie indicate nel nuovo CCNL agli artt. 7, 67 c. 4, 68 c. 3, 69, 26 ed agli articoli 13 del CCNL 9.5.2006 e 1 del CCNL 14.9.2000 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Dall'anno 2013, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, l'articolo 169 3-bis del D.lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.L. 174/12 nel testo integrato dalla legge di conversione n. 213/12, ha previsto che il Piano Esecutivo di Gestione, deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e, da quest'anno, con il documento unico di programmazione, unifichi organicamente il Piano Dettagliato degli Obiettivi con il piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/09. |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, all'interno del Piano triennale di prevenzione della corruzione approvato con delibera n. 14 del 30.01.2018. |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. |

¹ Alle sedute della delegazione trattante sono state invitate tutte le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL del 21.05.2018
53031 – Casole d'Elsa (SI) – Tel. 0577/949711 – Fax 0577/949740
e-mail comune@casole.it – Web www.casole.it



Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

| | | |
|-------------------------------|--|---|
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Per questo ente il Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 47 del vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi ha validato la Relazione sulla Performance per l'anno 2017 con deliberazione della Giunta n. 65 in data 14.05.2018. |
| Eventuali osservazioni | | |

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

TITOLO I

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Quadro normativo e contrattuale

Art. 2 - Ambito di applicazione, durata e disciplina transitoria

Art. 3 - Procedure per la sottoscrizione del contratto

Art. 4 - Interpretazione autentica delle clausole controverse

TITOLO II

RELAZIONI SINDACALI

Art. 5 – Relazioni sindacali

Art. 6 - Clausole di raffreddamento e atti unilaterali

Art. 7 - Materie oggetto di contrattazione decentrata

TITOLO III

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

CAPO I – RISORSE E PREMIALITÀ

Art. 8 – Quantificazione delle risorse

Art. 9 – Strumenti di premialità

Art. 10 - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Art. 11 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

Art. 12 - Differenziazione del premio individuale

Art. 13 – Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche

CAPO II – LE INDENNITÀ

Art. 14 – Indennità correlata alle condizioni di lavoro. Individuazione misure e definizione criteri generali

Art. 15 - Indennità per specifiche responsabilità. Definizione criteri generali

Art. 16 - Attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operano un rinvio alla contrattazione collettiva. Definizione criteri generali

Art. 17 - Attivazione di piani di welfare integrativo. Definizione dei criteri generali

CAPO III – RAPPORTO DI LAVORO

Art. 18 - Reperibilità

Art. 19 - Turnazione

Art. 20 - Rapporti di lavoro a tempo parziale

Art. 21 - Banca delle ore

Art. 22 - Conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare. Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita

Art. 23 - Orario multiperiodale

Art. 24 - Orario di lavoro

Art. 25 - Lavoro straordinario

Art. 26 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione di servizi

Art. 27 - Individuazione delle situazioni personali e familiari che consentono l'esonero dai turni di lavoro notturni

Art. 28 - Smart working (lavoro agile)

Art. 29 - Telelavoro

Art. 30 - Salute e sicurezza sul lavoro. Linee di indirizzo

CAPO IV – Le posizioni organizzative



Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

Art. 31 - Conferimenti incarichi di posizioni organizzative

Art. 32 - Incremento delle risorse per l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato

Art. 33 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa

CAPO V – SEZIONE DELLA POLIZIA LOCALE

Art. 34 - Individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno. Definizione dei criteri generali per la sua attribuzione

Art. 35 - Il valore dell'indennità di funzione per il personale della Polizia locale, nonché i criteri per la sua erogazione

Art. 36 - Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada

Art. 37 - Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato

TITOLO IV

DISCIPLINA TRANSITORIA

Art. 38 - Norma transitoria

Allegato n. 1 - Protocollo d'intesa per l'individuazione, per le diverse categorie e profili professionali addetti ai servizi minimi essenziali, di appositi contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle relative prestazioni indispensabili e disciplina in caso di assemblee

Tabella A - Indennità correlate alle condizioni di lavoro

Tabella B - Indennità correlata per i servizi esterni di vigilanza

Tutte le disposizioni contrattuali sopra riportate rispettano i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

- a) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo – Anno 2018

Nella seduta nella quale è stata approvata la preintesa relativa al CCDI di Ente, oltre alla destinazione del fondo annuale, le parti, si sono accordate in merito all'utilizzo delle risorse relative alla annualità 2018. Le stesse, in attesa della definitiva sottoscrizione ed in ragione dell'ambito di applicazione (2019-2021) del nuovo CCDI hanno deciso l'erogazione in ragione delle prerogative contrattuali in essere, in ragione della untrattività dei contratti. Tale ragionamento è stato condiviso anche dal gruppo di lavoro, istituito presso Anci Toscana, composto da funzionari e segretari di Comuni, consulenti Anci Toscana e dai responsabili regionali delle OOSS..

La vigenza, quindi, del nuovo ccddi è rimandata al 01.01.2019. Di seguito l'utilizzo del fondo anno 2018:

Utilizzo

| Descrizione* | Importo |
|---|------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività | 16.1238,51 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali | 43.895,68 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo | 10.858,66 |
| Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio | 0 |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità | 19.263,49 |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, Istat ecc.) | 940,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità | 1.791,68 |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia | 0 |
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente | 0 |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | 15.653,79 |
| Somme rinviate | 0 |
| Altro | 0 |
| Totale | 108.541,81 |



Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

b) Gli effetti abrogativi impliciti

Il presente Contratto decentrato integrativo normativo sostituisce ogni precedente accordo dal 01.01.2019 salvo diversa decorrenza all'interno di specifici articoli.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate verranno erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance che verrà approvato nei primi mesi del 2019, sulla base degli indirizzi forniti con il presente CCDI come previsto dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2018 sono state destinate complessivamente € 8.243,02 al finanziamento di nuove P.E.O.. Le procedure di selezione hanno premiato il 25% del personale e sono state attuate secondo quanto disposto dal vigente Regolamento Comunale in materia.

Per l'anno 2019, anno di attuazione del disposto normativo del presente ccdi entreranno in vigore le modalità di cui all'art. 13 redatte in ossequio alla legislazione vigente.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

La presente relazione illustrativa prende in esame sia il nuovo CCDI normativo per gli anni 2019 – 2021 che l'accordo relativo alla destinazione del fondo annuale 2018.

Il nuovo CCDI intende recepire integralmente le nuove disposizioni approvate con il ccnl 21.05.2018, adattandole alle specifiche esigenze del Comune di Casole d'Elsa. Il nuovo contratto normativo si inserisce nel solco delle azioni già intraprese nel tempo da questo Ente, atte a premiare merito, professionalità e specifiche attitudini. Le disposizioni in esso contenute porteranno alla adozione di specifici regolamenti di attuazione nei primi mesi del 2019.

Per quanto attiene l'accordo annuale 2018, parte economica, si ribadisce quanto esplicitato nel "Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo – Anno 2018".

f) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Casole d'Elsa, 19 dicembre 2018

F.to Il Responsabile Area Economico Finanziaria
Rag. Tiziana Rocchigiani



Relazione tecnico-finanziaria al contratto decentrato normativo integrativo 2018/2020

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con determina n. 302 del 12.07.2018 e poi definitivamente con determina n. 590 del 18.12.2018, per un importo totale di € 108.541,81 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato.

| Composizione fondo | Importo |
|--------------------|--------------|
| Risorse stabili | € 103.794,81 |
| Risorse variabili | € 4.747,00 |
| TOTALE | € 108.541,81 |

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 103.794,81 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, relative all'anno 2017, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, le quali, pur costituendo salario accessorio non sono mai entrate a far parte del fondo in quanto Ente privo di dirigenza. Viene così definito un unico importo che resta confermato anche per gli anni successivi.

| | |
|---|-------------|
| DAL 2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16-18) | € 95.253,77 |
|---|-------------|

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Le risorse stabili vengono incrementate secondo le disposizioni previste dal comma 2 dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, in relazione alla sussistenza delle condizioni soggettive da esso richieste. Nel dettaglio si evidenziano le voci per le quali è stata accertata la sussistenza delle condizioni per poter incrementare il fondo dell'anno 2018:

| Descrizione | Importo |
|--|---------|
| a) € 83,20 per ciascuna delle unità di personale presente in servizio al 31.12.2015 (dal 2019) | € 0,00 |
| TOTALE | € 0,00 |



Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| | |
|--|-------------------|
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) | € 5.557,00 |
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18 | € 2.794,49 |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE) | € 1.450,95 |
| TOTALE | € 9.802,44 |

Totale risorse stabili: € 105.056,21

Decurtazione anni 2011 – 2014 dal 2015 in poi € 1.261,40

Totale risorse stabili al netto delle decurtazioni (Sez. I) € 103.794,81

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 4.747,00 e ai sensi dell'art. 67 c. 3 del CCNL 21/05/2018 sono così determinate:

| Descrizione | Importo |
|--|-------------------|
| c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (compensi ISTAT) | € 940,00 |
| e) Eventuali risparmi derivanti dalla disciplina degli straordinari (art. 14 CCNL 1/04/1999) | 0 |
| h) 1,2 % monte salari anno 1997: incremento contrattato (art. 67, c. 4, CCNL 21.05.2018) | € 3.807,00 |
| Economie anni precedenti (art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018) | |
| TOTALE | € 4.747,00 |

CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997):

L'importo inserito in ragione della deliberazione della Giunta n. 110 del 27.09.2018 è entro il limite del 1,2% del monte salari 1997.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

A decorrere dal 1° gennaio 2017 "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016" (art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017).

Ai fini della verifica del rispetto del suddetto limite è necessario tener conto anche delle risorse relative alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e della dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL riguardo al non assoggettamento al limite di spesa degli incrementi previsti dall'art. 67, comma 2, lett a) e b), così come confermato dalla Corte dei Conti – Sez. Autonomie con deliberazione n. 19/2018.



Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

Per l'anno 2018 non è necessario operare decurtazioni sul 2016:

| | |
|---|--------------|
| Totale risorse stabili | € 103.794,81 |
| di cui extra tetto per l'anno 2018 (c. 2 lett. b) | € 2.794,49 |
| Totale risorse variabili | € 4.747,00 |
| di cui extra tetto per l'anno 2018 c. 3 lett. c) e e) ed economie anni precedenti | € 940,00 |
| Totale Fondo | € 108.541,81 |

| | |
|--|--------------|
| a) Totale Fondo al netto delle componenti escluse | € 104.807,32 |
| b) Totale risorse a carico del bilancio per le posizioni organizzative | € 85.360,00 |
| somma a) + b) | € 190.167,32 |

Verifica del rispetto del fondo anno 2016

| | |
|---|--------------|
| Fondo anno 2016 | 100.975,32 |
| Risorse a carico del Bilancio destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni organizzative | 89.391,91 |
| TOTALE risorse 2016 | € 190.367,23 |
| -Risorse variabili NON soggette al limite | € 0 |
| TOTALE 2016 DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO | € 190.367,23 |
| Riduzione da apportare al fondo per il rispetto limite anno 2016 | € 0 |

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| Totale risorse sottoposte a certificazione | Importo |
|--|--------------|
| Risorse stabili (totale della sezione I) | € 103.794,81 |
| Risorse variabili (totale della sezione II) | € 4.747,00 |
| Decurtazione art. art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (sezione III) | € 0 |
| TOTALE (sezioni I e II ridotte delle decurtazioni della sezione III) | € 108.541,81 |

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato –



Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto indisponibili ai sensi dell'art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018:

| Descrizione | Importo |
|--|-------------|
| progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti) | € 35.652,66 |
| Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004) | € 15.653,79 |
| TOTALE | € 51.306,45 |

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse tassativamente elencate all'art. 68 c. 2 del CCNL 21.05.2018:

N.B.: Sulla base dell'intesa sottoscritta per l'anno 2018 è stato fatto un accordo ponte che prevede l'erogazione di tutti gli istituti contrattuali sulla base del vecchio ccdi. Il nuovo entrerà in vigore dal 01.01.2019. Di seguito le specifiche destinazioni:

| Descrizione | Importo |
|---|-----------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività | 16.138,51 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo | 10.858,66 |
| Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio | 0 |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità | 19.263,49 |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, Istat ecc.) | 940,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità | 1.791,68 |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia | 0 |
| Art. 17 c. 2 lett. b. CCNL 01.04.199 – PEO effettuate nel 2018 | 8.243,02 |
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente | 0 |
| Somme rinviate | 0 |
| Altro | 0 |
| Totale | 57.235,36 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|--|--------------|
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I) | € 51.306,45 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II) | € 57.235,36 |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III) | € --- |
| Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (N.B.: coincide, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo) | € 108.541,81 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- ***Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità***

Le risorse stabili ammontano a € 103.794,81 mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia) ammontano a € 59.549,47 (importo comprensivo delle progressioni di nuova applicazione) e le destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi ammontano € 31.913,83 (per un totale di € 91.463,30). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa o fondamentali per l'espletamento dei servizi sono tutte finanziate con risorse stabili.

- ***Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici***

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

- ***Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)***

Le previsioni contenute nel Contratto Integrativo in oggetto sono coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche e vi è capienza nella parte stabile del fondo per il finanziamento su base annuale dell'intero costo aggiuntivo delle progressioni orizzontali.



Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

| DESCRIZIONE | Anno 2017 | Anno 2018 |
|---|--------------|--------------|
| <i>RISORSE STABILI</i> | € 101.770,24 | € 103.794,81 |
| <i>RISORSE VARIABILI</i> | € 4.009,75 | € 4.747,00 |
| <i>RESIDUI ANNI PRECEDENTI</i> | € 0,00 | € 0,00 |
| TOTALE | € 105.779,99 | € 108.541,81 |
| "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO | € 85.357,19 | € 85.360,00 |
| TOTALE COMPLESSIVO | € 189.549,26 | € 193.901,81 |

Modulo IV - Compatibilità economico - finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei pertinenti capitoli di bilancio.

Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato (Vedi sezione III del presente modulo I)



Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 590 del 18/12/2018 risulta impegnato nei seguenti capitoli di bilancio:

| | | |
|---------------|-------|------------------|
| - Cap. 225.0 | per € | 4.366,00 |
| - Cap. 235.0 | per € | 1.553,00 |
| - Cap. 265.0 | per € | 17.727,00 |
| - Cap. 755.0 | per € | 21.103,00 |
| - Cap. 965.0 | per € | 6.846,81 |
| - Cap. 2165.0 | per € | 9.277,00 |
| - Cap. 3365.0 | per € | 4.012,00 |
| - Cap. 3465.0 | per € | 9.913,00 |
| - Cap. 3735.0 | per € | 1.385,00 |
| - Cap. 8065.0 | per € | 2.799,00 |
| - Cap. 5765.0 | per € | 5.795,00 |
| - Cap. 6875.0 | per € | <u>23.785,00</u> |
| TOTALE | € | 108.541,81 |

Casole d'Elsa, lì 19/12/2018

F.to Il Responsabile area economico finanziaria
Rag. Tiziana Rocchigiani